

**Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Тверской области
ГБПОУ «Удомельский колледж»**

Рассмотрена на заседании
педагогического совета ГБПОУ
«Удомельский колледж»
Протокол № 6 от 31 .08.2023г.

УТВЕРЖДЕНА
Приказом и.о. директора
ГБПОУ
«Удомельский колледж»
№.199 от 31 .08.2022г.

**Контрольно-измерительные материалы
промежуточной аттестации учебной дисциплины
ОП.05 Трудовое право**

Специальности/профессии 40.02.01. Право и организация социального обеспечения

КИМ промежуточной аттестации предназначены для контроля и оценки образовательных достижений студентов, осваивающих учебную дисциплину Трудовое право _____

КИМ разработаны в соответствии требованиями ОПОП СПО по специальности, 40.02.01. Право и организация социального обеспечения квалификации Юрист рабочей программы учебной дисциплины.

Учебная дисциплина осваивается в течение семестра в объеме 128_час.

КИМ включает контрольные материалы для проведения промежуточной аттестации в форме: *экзамена*

Профессиональные компетенции:

- ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.
- ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

Общие компетенции:

- ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
- ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
- ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
- ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
- ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
- ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.
- ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
- ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

Тесты по трудовому праву

1. Срок регистрации трудового договора физ/ лиц.-работодателем:

- + А. 7 дней
- Б. 3 дня
- В. 10 дней с момента заключения
- Г. 1 месяц

2. Когда трудовой договор не обязателен в письменной форме:

- А. если это особая форма договора - контракт.
- Б. трудовой договор с несовершеннолетним работником.
- В. организованный набор работников.
- + Г. трудовой договор с молодым специалистом.

3. Где регистрируется трудовой договор, который заключается с физическим лицом-предприятием?

- А. В Министерстве юстиции
- Б. В пенсионном фонде
- В. В налоговой службе
- + Г. В государственном фонде занятости.

4. Кем разрабатывается и принимается коллективный договор :

- А. на референдуме.
- Б. на сессии Федерального собрания.
- В. на собрании руководителей предприятия, фирмы, организации.
- + Г. на общей конференции трудового коллектива.

5. Сторонами заключения коллективного договора являются:

- А. Работодатель (физическое лицо) и работник.

Б. председатель профсоюзного комитета и работники.

+ В. собственник или лицо им уполномоченное и трудовой коллектив.

Г. комитет по трудовым спорам и работники.

6. Моментом начала действия трудового договора считается:

А. через 5 дней после подписания.

Б. с момента заключения.

+ В. после государственной регистрации.

Г. с момента провозглашения трудового договора.

7. Испытания при приеме на работу не применимо к:

А. Лицам пенсионного возраста

Б. Военнообязанным

В. Инвалидам

+ Г. Работникам до 18 лет.

8. Действие коллективного договора предприятия распространяется на:

А. только на администрацию.

Б. на всех субъектов (членов) предприятия, кроме руководителей этого предприятия.

В. только на временных рабочих.

+ Г. На всех членов (субъектов) предприятия.

9. Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд :

А. равенство трудовых прав граждан.

Б. свободный выбор вида деятельности.

В. компенсации материальных расходов, в связи с направлением в другую местность.

+ Г. расовая принадлежность.

10. Виды трудового договора по срокам действия:

- + А. срочный, бессрочный, на время определенной работы.
- Б. Срочный, бессрочный.
- В. Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.
- Г. Краткосрочный, сезонный, долгосрочный.

11. Локальные источники трудового права-это...

- А. Нормативно-правовые акты, принятые правительством РФ.
- Б. Нормативно-правовые акты, принятые федеральным собранием.
- + В. Правовые акты, принятые собраниями коллективов на уровне предприятий, учреждений, организаций.
- Г. Нормативно - правовые акты принятые Президентом Российской Федерации.

12. При приеме на работу не требуется документ:

- А. паспорт
- + Б. свидетельство о рождении
- В. трудовая книжка
- Г. диплом

13. В случае реорганизации собственности коллективный договор продолжает действовать в течении срока

- + А. срок, на который он заключен.
- Б. 10 дней с момента реорганизации.
- В. продолжает действовать неограниченный промежуток времени.
- Г. прекращает свое действие сразу после завершения реорганизации.

14. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:

- А. 20 дней.

Б. Две недели.

В. В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца.

+ Г. 3 месяца.

15. Испытательный срок для рабочих составляет:

А. 3 месяца.

Б. 10 дней

+ В. 1 месяц

Г. 6 месяцев.

16. Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:

А. Лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо.

Б. Лицо прописано в другой области страны.

+ В. Ни в коем случае.

Г. Предусмотренных законодательством

17. Трудовой договор может прекратиться по инициативе:

+ А. Собственника, работника, профсоюза.

Б. Собственника, работника, сотрудников милиции.

В. Работника, членов его семьи.

Г. Профсоюзного органа, начальника отдела кадров

18. Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможно при:

+ А. Согласии работника.

Б. Необходимости рабочего процесса.

В. Требованиям руководства

Г. Строго по решению трудового коллектива.

19. Сфера применения контрактов определяется:

А. Сторонами трудового договора

+ Б. Законодательством РФ

В. Конституцией РФ.

Г. Профсоюзами.

20. Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:

А. с 14 лет

Б. с 20 лет

+ В. с 16 лет

Г. с 18 лет

21. Срок действия дисциплинарного взыскания:

+ А. 1 год

Б. 3 года

В. 6 месяцев

Г. 2 недели

22. Днем полного увольнения работника с работы считается:

А. Последний день работы

Б. Следующий за последним днем работы

+ В. День выдачи трудовой книжки

Г. Следующий день, за днем выдачи трудовой книжки

23. Определите, обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа:

А. Обязан при любых обстоятельствах

Б. Не обязан.

+ В. Обязан, если требует работник

Г. Обязан, лишь с разрешения начальника отдела кадров

24. Прогулом считается:

А. Отсутствие на рабочем месте свыше 3х часов

+ Б. Отсутствие на работе свыше 3х часов

В. Отсутствие на рабочем месте в течении дня

Г. Неявка на работу более 2х дней

25. При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:

+ А. 7 часов

Б. 8 часов

В. 6 часов

Г. 5 часов

26. Начало и окончание рабочего дня предусматривается:

А. В законе России о коллективных договорах

+ Б. Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности

В. В уставе предприятия

Г. В постановлении правительства РФ

27. Ночным считается рабочее время с:

А. с 20.00 до 8.00

Б. с 18.00 до 6.00

+ В. с 22.00 до 6.00

Г. с 23.00 до 7.00

28. Для каких работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и составляет 34 часа в неделю :

А. для учащихся, работающих в летние каникулы в возрасте 14-15 лет

Б. для пенсионеров

В. для инвалидов

+ Г. для работников в возрасте с 16-18 лет

29. Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника.

А. Трудовой договор

+ Б. Трудовая книжка

В. Приказ о приеме на работу

Г. Все выше указанные варианты

30. К источникам трудового права относятся:

А. Только нормативно - правовые акты, которые составляют систему законодательства о труде

+ Б. Какие - либо нормативно-правовые акты, которые содержат нормы, направленные на регулирование трудовых отношений.

В. Все нормативно - правовые акты, которые содержат нормы поведения работника

Г. Все нормативно-правовые акты, которые регулируют оплату труда.

31. В предмете трудового права центральное место занимают отношения

А. между работниками одной организации

+ Б. трудовые

В. в области организации труда

32. По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с

+ А. шестнадцати лет

Б. восемнадцати лет

В. четырнадцати лет

33. Одними из основных понятий трудового права являются:

+ а. трудовые отношения, Трудовая дисциплина

б. административная ответственность, трудовой кодекс РФ

в. центр занятости, отдел кадров

33. Ночное время продолжается с:

+ 22 часов до 6 часов;

- 23 часов до 6 часов;

- 00 часов до 7 часов.

34. Выполнение работы в качестве наказания за участие в забастовке – это:

+ принудительный труд;

- дискриминация труда;

- способ правовой защиты работодателя.

35. Предметом трудового права являются:

+ трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;

- самостоятельная предпринимательская деятельность без найма других работников;

- деловое сотрудничество между организациями.

36. Трудовое право регулирует общественные отношения по:

+ материальной ответственности работодателей и работников в области труда;

- внеслужебному времени работников;

- добровольному страхованию работников от несчастных случаев на производстве;

37. Субъектами трудового права не являются:

+ граждане, осуществляющие самостоятельную деятельность в сети Интернет (фриланс), без официального оформления;

- трудовые арбитражи;
- профсоюзные организации.

Тест № 38. Принципом трудового права является:

- + содействие гражданам в трудоустройстве;
- возмещение вреда, который был причинен работнику на производстве, по собственному усмотрению работодателя;
- недопущение забастовок.

39. Метод правового регулирования в трудовом праве представляет собой:

- + совокупность средств и приемов воздействия на предмет трудового права, то есть на трудовые и непосредственно связанные с ними правоотношения;
- совокупность тех направлений, в которых действует трудовое право;
- основное начало, идею, на которых основано упорядочение трудовых отношений.

40. Метод трудового права характеризуется:

- + комплексным подходом и тесной связью с предметом трудового права;
- однообразным способом установления прав и обязанностей сторон, которые прописываются исключительно Трудовым кодексом РФ;
- наличие лишь императивных способов регулирования трудовых отношений.

41. Какова минимальная продолжительность обеденного перерыва согласно Трудовому кодексу РФ?

- + 30 минут;
- 60 минут;
- 20 минут.

42. Сколько дней может получить работник в качестве дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день?

- + не менее трех;

- не менее пяти;
- не менее семи.

43. Что включается в стаж работы, который позволяет работнику уйти в ежегодный основной оплачиваемый отпуск?

- + период вынужденного отгула при незаконном увольнении;
- период, когда работник отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин;
- время отпуска по уходу за ребенком, не достигшим установленного законом возраста.

44. Какова максимальная доля неденежной формы заработной платы?

- + 20 % от начисленной заработной платы;
- 10 % от оклада по должности;
- 30 % от средней заработной платы, начисленной работнику за определенный период.

45. Тест. Что не включается в расчетный листок?

- + размер уже произведенных выплат за предыдущие периоды работы;
- размер производимых удержаний из заработной платы за текущий период работы;
- составные части заработной платы.

46. Какова минимальная часть заработной платы, которая должна оставаться у работника после всех удержаний, включая удержания по исполнительным листам и взыскания алиментов на несовершеннолетних детей?

- + 30 %;
- 50 %
- 40 %.

47. Имеет ли право государственный служащий приостановить работу, если ему задерживают заработную плату более 15 дней?

+ нет, не имеет;

- да, имеет, если известит руководство в письменной форме;

- да, имеет в любом случае.

48. Как оплачиваются первые два часа сверхурочной работы?

+ не менее чем в полуторном размере;

- не менее чем в двойном размере;

- так же, как и основное время.

49. Что в данном случае будет признаваться служебной командировкой?

+ производство допроса следователем свидетеля по уголовному делу в другом регионе;

- очередной рейс, в который отправляется бортпроводник;

- перевозка грузов дальнобойщиком.

50. Рабочее время бывает следующих видов:

- неполное

- сокращённое

- нормальное

+ все ответы верны

Тесты по трудовому праву с ответами 2023

1. Трудовой договор это соглашение между:

+А) собственником и работником;

Б) административным органом и собственником предприятия;

В) налоговой службой и наёмным работником;

Г) собственником и трудовым коллективом.

2. Какого срока трудовых договоров не существует:

А) срочный;

- Б) бессрочный;
- В) на время выполнения работ;
- + Г) долгосрочный.

3. К локальным источникам права относят:

- А) конституция РФ;
- + Б) правила внутреннего трудового распорядка;
- В) указы и постановления президента;
- Г) трудовой кодекс.

4. Какой набор документов является обязательным для оформления трудового договора:

- +А) паспорт, трудовая книга;
- Б) паспорт, свидетельство о рождении, диплом;
- В) трудовая книга, ИНН, справка о несудимости;
- Г) патент, паспорт, диплом, трудовая книга.

5. Со сколько лет можно работникам устанавливать испытания при приёме на работу:

- А) 14;
- Б) 16;
- +В) 18;
- Г) нет ограничения.

6. Какой срок считается максимальным для испытания при приёме на работу:

- А) 1 год;
- Б) 6 месяцев;
- + В) 3 месяца;
- Г) нет ограничений.

7. В какой статье трудового кодекса описывается состав коллективного договора:

+А) 41;

Б) 3;

В) 22;

Г) 12.

8. Особая форма трудового договора:

А) коллективный договор;

+Б) контракт;

В) соглашение;

Г) патент.

9. Какая общая продолжительность рабочего времени в неделю установлена в государстве:

А) 36 часов;

+Б) 40 часов;

В) 38 часов;

Г) 44 часа.

10. Ночным рабочим временем является:

+А) с 22 до 6;

Б) с 20 до 8;

В) с 24 до 6;

Г) нет правильного вариант.

11. Из сколько глав состоит КЗоТ:

А) 4

Б) 10

В) 8

+Г) 6

12. Сфера заключения коллективных договоров:

А) наличие юридического лица в лице собственника

+Б) наличие юридического лица в лице собственника, который обязательно должен использовать наемный труд.

В) другой вариант

13. Коллективный договор начинает действовать:

+ А) с момента заключения

Б) с момента его гос. регистрации

В) с момента начала выполнения обязанностей работником

Г) другой вариант

14. Заключение трудового договора запрещается с гражданами:

А) переведенными с другого предприятия

+Б) когда работа противопоказана в соответствии с медицинским заключением

В) другой вариант

15. В какой срок собственник обязан оформить трудовой договор?

А) 1 месяц

Б) 3 месяца

В) 10 дней

+Г) 3 дней

16. Что не является причиной расторжения срочного трудового по инициативе работника?

А) инвалидность работника

- Б) болезнь, препятствующая продолжению работ
- +В) сокращение численности работников или штата
- Г) другой вариант

17. Какая продолжительность рабочего времени устанавливается для работников от 16 до 18 лет?

- А) 40 час. Рабочая неделя
- Б) 20 час. Рабочая неделя
- +В) 35 час. Рабочая неделя
- Г) 30 час. Рабочая неделя

17. Какая продолжительность рабочего времени устанавливается для работников с 15 до 16 лет?

- А) 20 час. Рабочая неделя
- +Б) 24 час. Рабочая неделя
- В) 36 час. Рабочая неделя
- Г) 30 час. Рабочая неделя

18. Какая продолжительность рабочего времени устанавливается для работающих с вредными условиями?

- А) не более 20 часов в неделю
- Б) не более 10 часов в неделю
- В) не более 30 часов в неделю
- +Г) не более 36 часов в неделю

19. При 6-дневной рабочей неделе продолжительность рабочего дня не должна превышать:

- А) 5 часов
- +Б) 7 часов
- В) 8 часов
- Г) 6 часов

20. Чем предусматривается начало и окончание работы?

- А) трудовым договором
- +Б) правилами внутреннего распорядка
- В) по усмотрению собственника
- +Г) графиками сменности

21. Действие коллективного договора распространяются на:

- А) собственника
- Б) работника
- В) весь трудовой коллектив
- +Г) на всех участников договора

22. Коллективный договор продолжает свое действие:

- А) до заключения нового трудового договора
- +Б) до окончания процесса ликвидации договора
- В) в течение 3 лет
- Г) другой вариант

23. Что является доказательством о трудовой деятельности работника?

- А) паспорт
- +Б) трудовая книжка
- В) др. вариант

24. В трудовой книжке могут быть записи о :

- +А) поощрениях
- +Б) наградах
- В) выговорах
- Г) нарушениях